

目標1 係長以上の役付き職員の割合を54%以上とする。

- 管理職職員数 : 59人
- うち女性の人数 : 34人
- 女性の割合 : 57.63% (計画開始時 令和4年6月 53.93%)

目標2 女性職員の平均勤続年数を10年以上とする。

- 平均勤続年数 : 9年4か月 (計画開始時 令和4年6月 8年4か月)

指標 男女の賃金格差

令和6年4月10日現在

全職種

区分	男女賃金の差異
全労働者	37.56%
正規職員	38.41%
有期雇用職員等	173.56%

～追加的情報～

医師を除いた賃金格差

区分	男女賃金の差異
全労働者	74.60%
正規職員	75.65%
有期雇用職員等	173.56%

～男女賃金の差異の要因及び説明～

- * 病院事業であるため、医師とそれ以外の職種で全く賃金形態が異なり、医師の賃金が病院全体及び男性職員の平均賃金を大きく押し上げている状態である。
- * 本医療法人が実施している診療科目は男性医師が多く、現在、本医療法人に在籍する医師は、全員男性である。
- * 医師の賃金を除外すると、全体の賃金差異は大きく改善される。
- * 本医療法人における給与体系は、医師を除き、各職種別に男女同一となっている。
- * 有期雇用職員についても、職種により男女同一の給与体系である。